

Zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców

Autor: Maria Teteruk Data publikacji: 21.06.2023 Data modyfikacji: 21.06.2023

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz.U.2023.1118) **od dnia 01.07.2023 r. przestaje na terytorium RP obowiązywać stan zagrożenia epidemicznego.**

W związku z powyższym zmianie ulegną przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców na podstawie przepisów uchwalonych ustawą o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095).

Pobyt cudzoziemców przebywających na terytorium RP (poza obywatelami krajów zwolnionych na podstawie odrębnych przepisów) oraz pracujących na podstawie wydawanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwoleń na pracę przedłużonych na podstawie w/w przepisów nie będzie uznawany za legalny po upływie 30 dni licząc od daty 01.07.2023 r.

Wszyscy cudzoziemcy przebywający na terytorium RP, dla których nie mają zastosowania inne przepisy zwalniające z konieczności uzyskania legalizacji pobytu lub pracy, powinni ubiegać się o legalny pobytu w Polsce oraz odpowiednie dokumenty legalizujące pracę (oświadczenie lub zezwolenie) .

Jednocześnie informujemy, iż w myśl przepisów uchwalonych w ustawie o zmianie nazw uczelni służb państwowych nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych, o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2023.1088) **do 4.03.2024 r. ulegają przedłużeniu wizy oraz dokumenty pobytowe obywateli Ukrainy. Do w/w dnia można także legalnie zatrudnić obywatela Ukrainy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy składanego za pośrednictwem portalu praca.gov.pl**