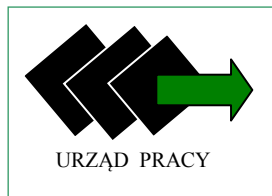




Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie

77-300 Człuchów ul. Jerzego z Dąbrowy 1a
woj. pomorskie

Tel. (0-59) 83 43442, 83 43443 Fax (0-59) 83 43441



e-mail: gdcz@praca.gov.pl www.pupczluchow.pl NIP 843-10-71-368

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Człuchowie

za 2016 rok

Człuchów, marzec 2017

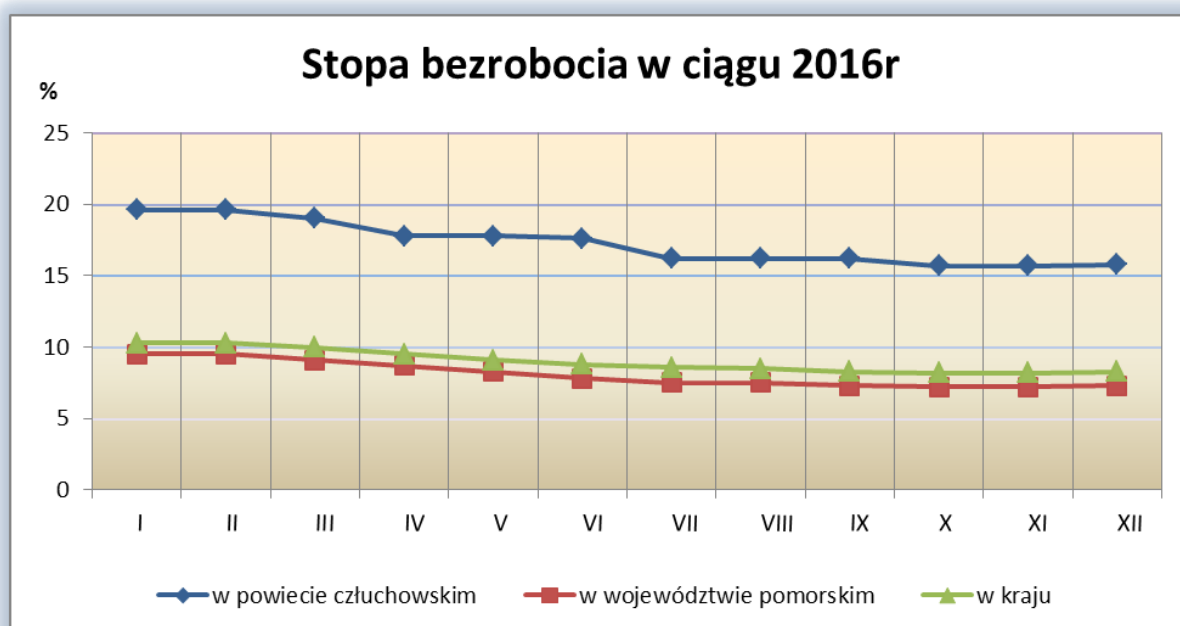
I. Analiza lokalnego rynku pracy i struktura osób bezrobotnych w 2016 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie zakresem swojego działania obejmuje następujące gminy: gminę miejską Człuchów, gminę wiejską Człuchów, miasta i gminy: Czarne i Debrzno oraz gminy: Koczała, Przechlewo i Rzeczenica.

W powiecie człuchowskim wg danych GUS na dzień 31.12.2015 roku zamieszkiwało 56.887 osób.

Kształtowanie się bezrobocia w 2015/2016 roku

Wyszczególnienie		Miesiące												
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Liczba bezrobotnych	2015	4475	4480	4326	4262	4049	3878	3609	3612	3643	3578	3702	3737	
	2016	3910	3918	3763	3495	3426	3437	3126	3117	3145	3037	3046	3058	
Stopa bezrob %	pow.	2015	22,2	22,3	21,6	21,1	20,5	19,8	18,7	18,7	18,6	18,4	18,9	19,0
		2016	19,6	19,6	19,0	17,8	17,5	17,6	16,2	16,2	16,2	15,7	15,7	15,8
	woj.	2015	11,8	11,8	11,4	10,9	10,3	9,8	9,4	9,3	9,0	8,9	9,0	9,0
		2016	9,5	9,5	9,1	8,7	8,3	7,8	7,5	7,5	7,3	7,2	7,2	7,3
	kraj	2015	12,0	12,0	11,7	11,2	10,8	10,3	10,1	10,0	9,7	9,6	9,6	9,8
		2016	10,3	10,3	10,0	9,5	9,1	8,8	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,3



Na dzień 31.12.2016 roku ogółem zarejestrowanych było – 3.134 osób, z tego:

- 3.058 bezrobotnych, w tym 1.725 kobiet,
- 76 poszukujących pracy, w tym 21 kobiet.

Struktura bezrobocia w gminach powiatu człuchowskiego

Wyszczególnienie	Ludność ogółem 31.12.15 wg GUS*	Liczba bezrobotnych				wzrost lub spadek bezrob. 5-3	Liczba uprawnionych do zasiłku				% uprawnionych		
		31.12.2015		31.12.2016			31.12.2015		31.12.2016		12.2015	12.2016	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Ogółem 8:3	Ogółem 10:5	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Ogółem powiat	56.887	3737	2022	3058	1725	-679	720	386	554	292	19,3	18,1	
w tym	miasta	25.251	1474	785	1157	602	-317	288	159	208	97	19,5	18,0
	teren wiejski	31.636	2263	1137	1901	1123	-362	432	227	346	195	19,1	18,2
Gmina miejska Człuchów	13.976	689	357	587	284	-102	155	81	126	52	22,5	21,5	
Gmina wiejska Człuchów	10.769	706	406	646	398	-60	138	66	109	60	19,5	16,9	
M. i gm. Czarne	9.293	678	336	504	276	-174	119	70	78	43	17,6	15,5	
w tym:	wieś	3.202	286	135	229	134	-57	45	22	33	15	15,6	14,4
	miasto	6.091	389	201	275	142	-114	74	48	45	28	19,0	16,4
M. i gm. Debrzno	9.208	798	449	595	35	-203	104	48	69	32	13,0	11,6	
w tym:	wieś	4.024	402	222	300	179	102	45	18	32	15	11,2	10,7
	miasto	5.184	396	227	295	176	-101	59	30	37	17	14,9	12,5
Gmina Koczala	3.420	275	149	216	134	-59	69	42	47	35	25,1	21,8	
Gmina Przechlewo	6.359	320	171	290	148	-30	78	46	73	37	24,4	25,2	
Gmina Rzeczenica	3.693	271	154	220	130	-51	57	33	52	33	21,0	23,6	

* Źródło: www.stat.gov.pl

W ciągu 2016 roku odnotowano 5.822 rejestracje, w tym niejednokrotnie tych samych osób, m.in. po zakończonej aktywizacji zawodowej (staż, szkolenie, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, roboty publiczne) i po okresie karencyjnym za niestawienie się w wyznaczonym terminie.

W 2016 roku we wszystkich formach zatrudnienia pracę podjęło 3.647 osób, z tego:

- wg przedstawionej oferty pracy – 2.408 osób,
- w tym na miejsca subsydiowane – 1.239 osób.

Migracje bezrobotnych od 1 stycznia do 31 grudnia 2016 roku

Wyszczególnienie		W okresie I – XII 2016r	Stan na 31.12.2016r.		
Rejestracje	Ogółem	5822	3058		
	w tym	Kobiety	2929	1725	
		Zamieszkali na wsi	3400	1901	
		W wieku do 25 lat	1645	500	
		W wieku do 30 lat	2606	904	
		W wieku powyżej 50 lat	1177	921	
		Długotrwale bezrobotni	2003	1694	
		Dotychczas niepracujący	1006	468	
		Bez kwalifikacji zawodowych	2341	1286	
		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 lat	981	628	
		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat	104	36	
		Bezrobotni niepełnosprawni	418	210	
		Rejestrujący się do 12 mies. po ukończeniu nauki	558	136	
Cudzoziemcy	4	2			
Wyłączenia	Ogółem	6478			
	w tym	Podjęcia pracy	3647		
		- tym subsydiowane	1239		
		Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	2045 (+2 PFRON)		
		z tego	Prace interwencyjne	109	
			Staż	487	
			- w tym w ramach bonu stażowego	0	
			Szkolenia	196	
			- w tym w ramach bonu szkoleniowego	16	
			Dofinansowania indywidualnej działalności gosp.	91	
			Skierowanie na refund. dodatk. miejsc pracy	212(+2 PFRON)	
			Prace społecznie użyteczne	101	
			- w tym w ramach PAI	32	
			Roboty publiczne	569	
			Bon na zasiedlenie	29*	
		Refundacja dla osób poniżej 30 roku życia	251		
		Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego	32		
		Brak potwierdzenia gotowości do pracy	1161		
		Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	424		
		Osiągnięcie wieku emerytalnego	33		
Nabycia praw emeryt/rent. i świadczeń przedemerytalnych	109				
Podjęcia nauki	12				
Odmowy uczestnictwa w aktywizacji zawodowej	49				
Z innych przyczyn	200				

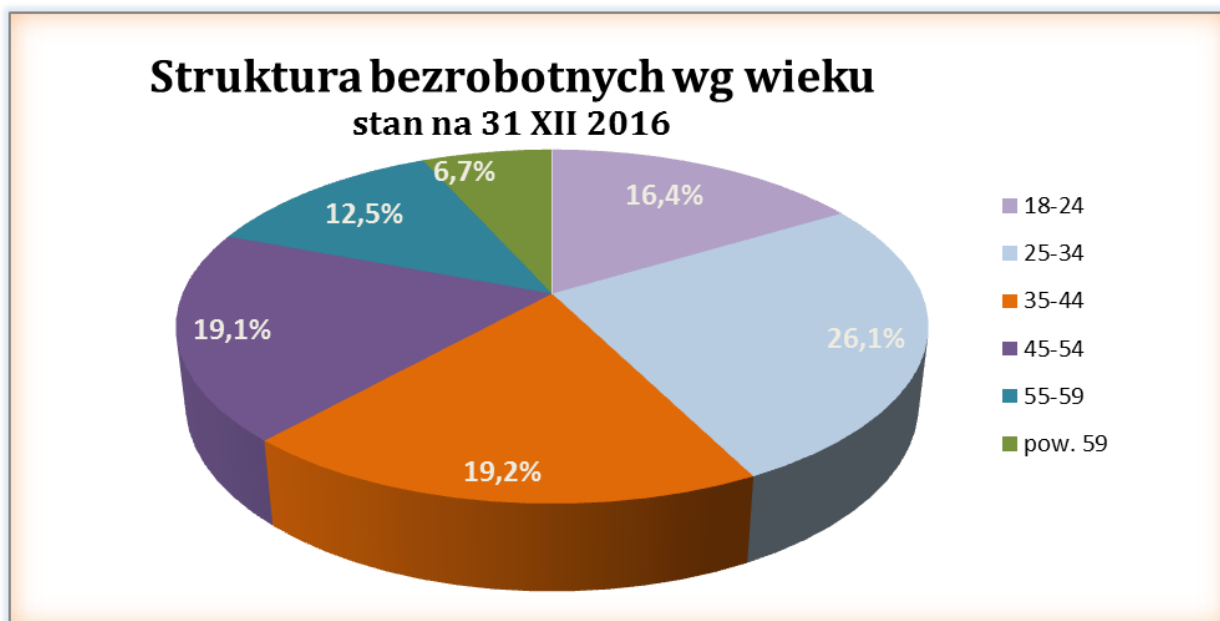
*liczba osób, które podjęły zatrudnienie w 2016 roku.

Charakterystyka bezrobotnych wg stanu na 31.12.2016 roku.

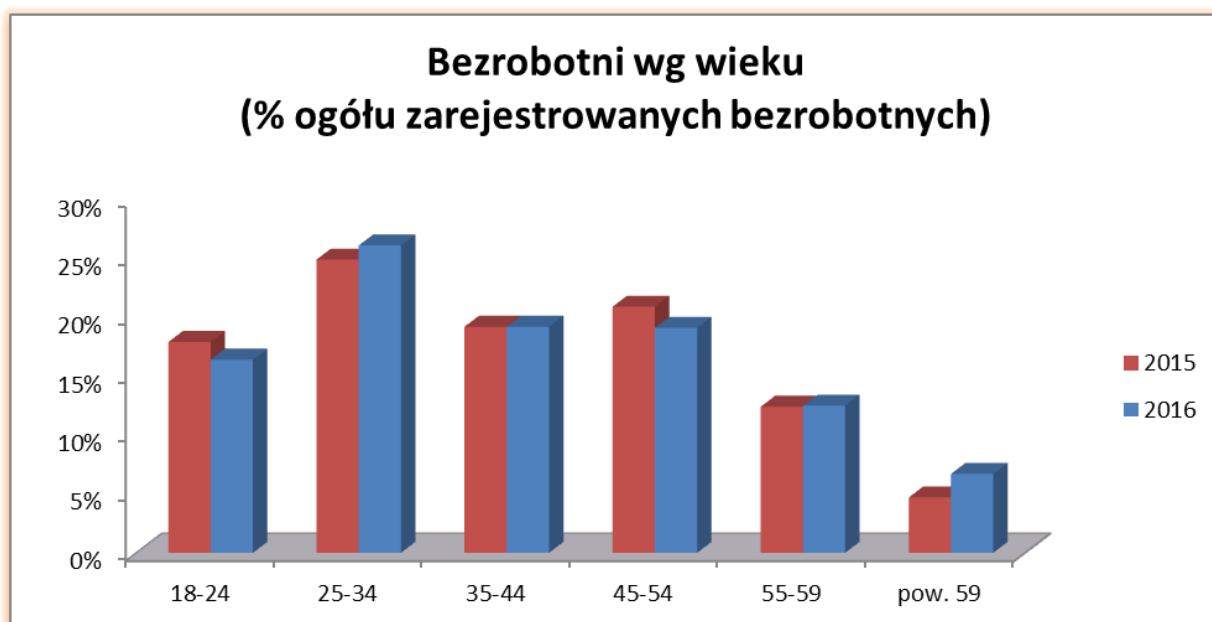
Bezrobotni wg wieku

Wiek	18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	pow. 59
Razem powiat (liczba osób)	500	799	587	585	383	204

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych.

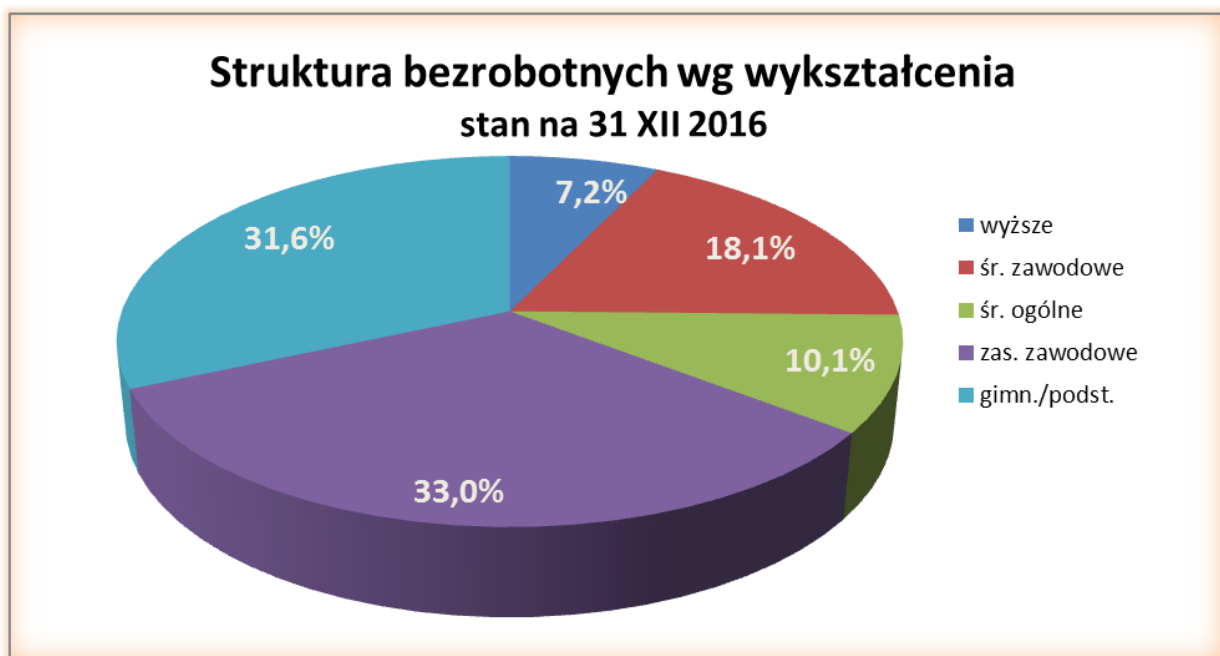


Zmiany w strukturze w stosunku do roku 2015 ilustruje poniższy wykres:

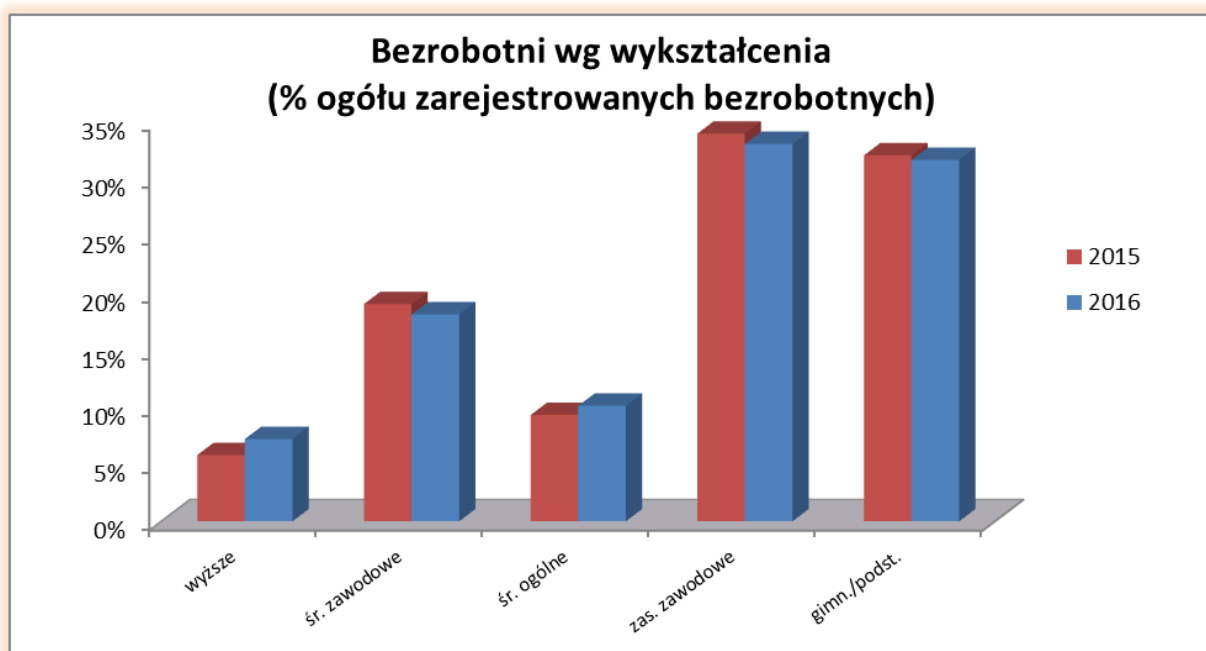


Bezrobotni wg wykształcenia

Wykształcenie	wyższe	śr. zawodowe	śr. ogólne	zas. zawodowe	gimn./podst
Razem powiat (liczba osób)	219	554	309	1010	966

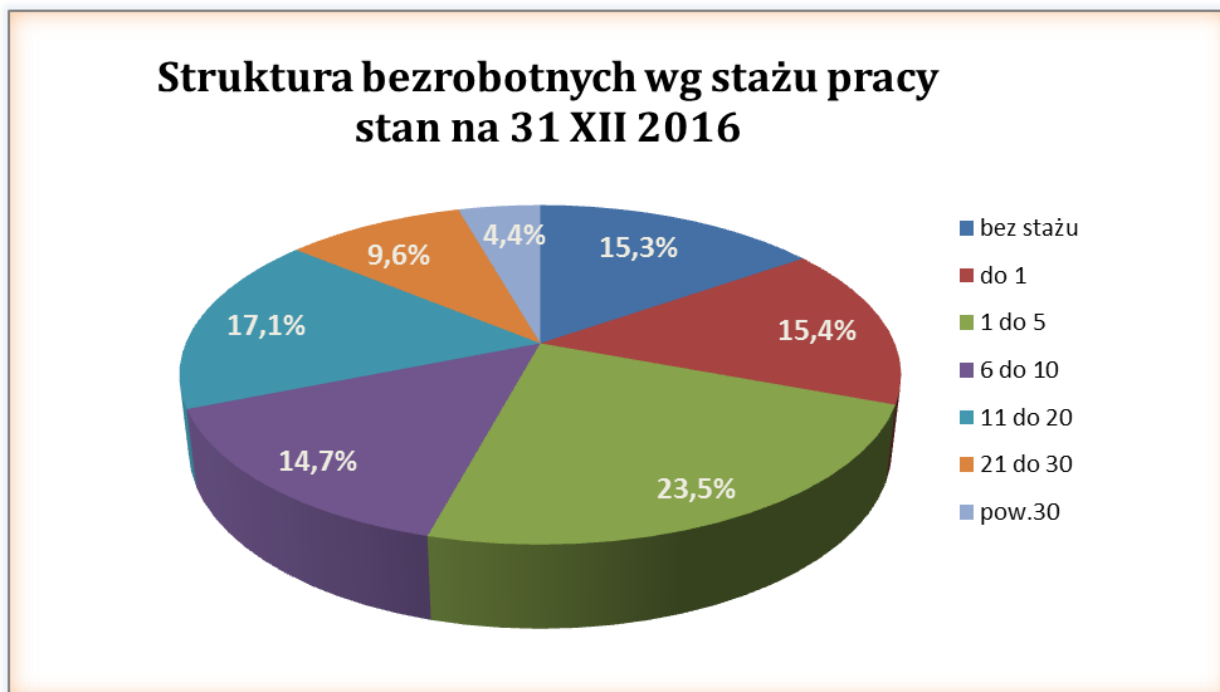


Szczegółowe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych w stosunku do roku 2015 przedstawia poniższy wykres:

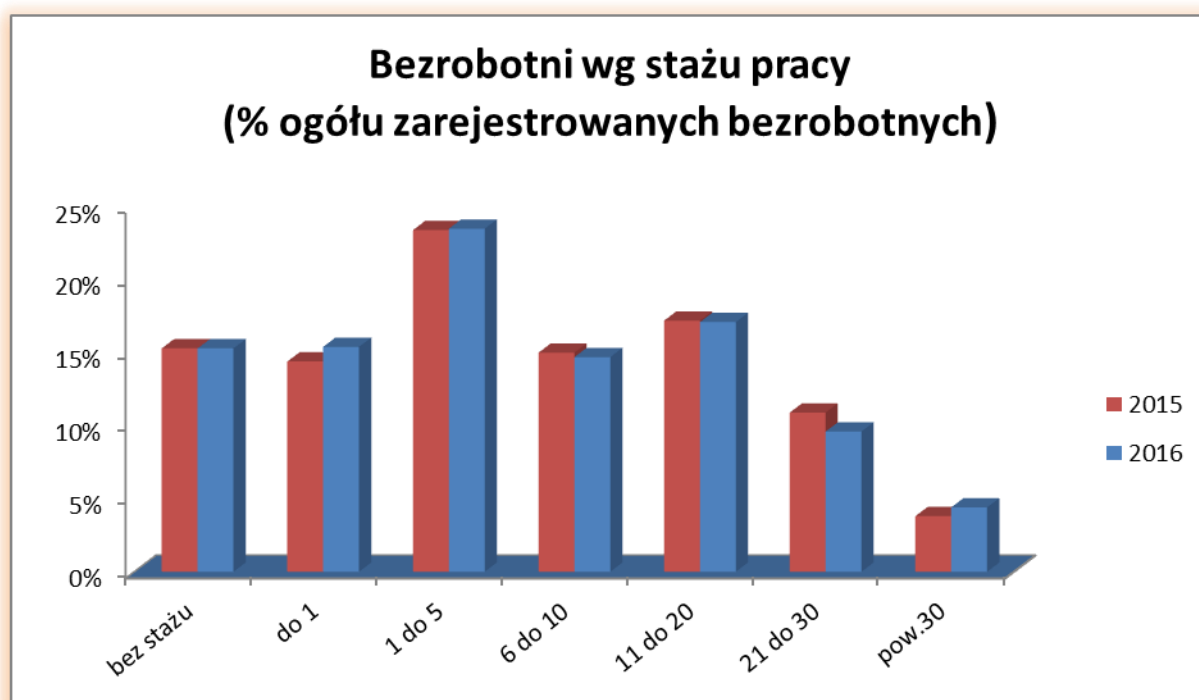


Bezrobotni wg stażu pracy (w latach)

Staż pracy	bez stażu	do 1	1-5	6-10	11-20	21-30	pow.30
Razem powiat (liczba osób)	468	472	720	450	524	291	133



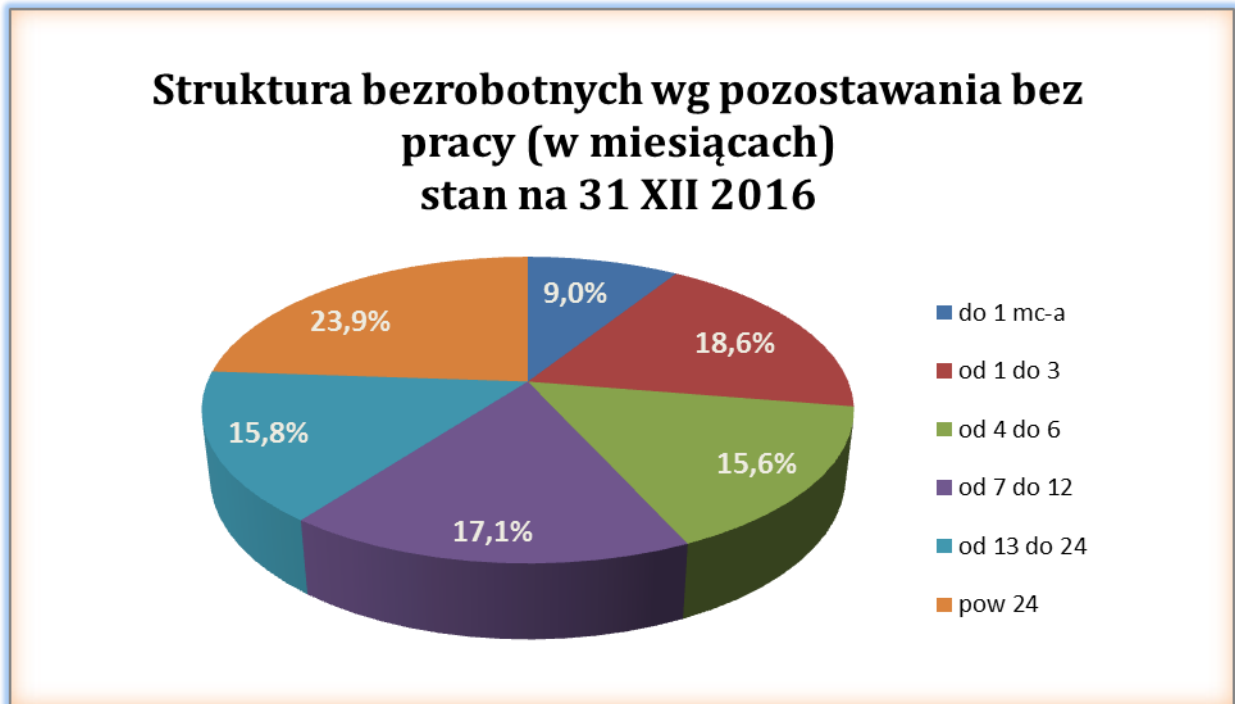
Zmiany w strukturze bezrobotnych według stażu pracy w stosunku do roku 2015 przedstawia poniższy wykres:



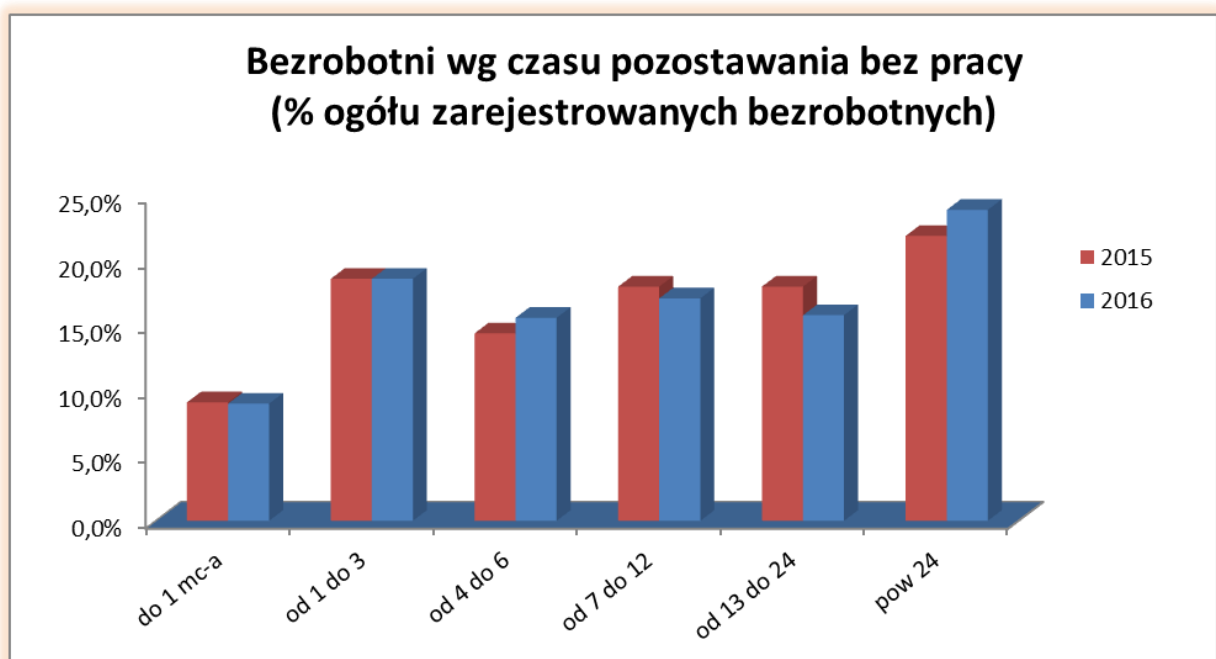
Bezrobotni pozostający bez pracy (w miesiącach)

Bez pracy	do 1 mies.	1-3	4-6	7-12	13-24	pow. 24
Razem powiat (liczba osób)	274	569	478	523	484	730

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.



Zmiany w strukturze w stosunku do 2015 roku ilustruje poniższy wykres.



II. Bezrobocie wśród osób znajdujących się w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy

1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych

Jednym z głównych kierunków działalności urzędu pracy jest aktywizacja zawodowa młodzieży, która swój start zawodowy rozpoczyna od rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Podstawowym celem podejmowanych działań było przybliżenie metod aktywizacyjnych i łagodzenie dyskomfortu z powodu braku pierwszego doświadczenia zawodowego.

Bezrobotni do 30 roku życia, którzy zdecydowali się na podjęcie działań aktywizujących, uzyskali porady zawodowe, poszerzyli swoją wiedzę o rynku pracy, możliwościach przekwalifikowania i uzyskania zatrudnienia.

Doradcy zawodowi współpracowali z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Debrznie, Zespołem Szkół w Debrznie oraz Rzeczenicy, a także z Zakładem Aktywności Zawodowej w Czarnem organizując dla uczniów szkół oraz pracowników placówki, warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego. Młodzieży zwracano uwagę, jak ważną rolę pełni wykształcenie w dalszym planowaniu kariery zawodowej oraz zapoznawano z tematyką zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Ponadto dla młodzieży ostatnich klas szkoły średniej przeprowadzono spotkanie poświęcone zagadnieniom związanym z procedurami zakładania własnej działalności gospodarczej, a podczas V Powiatowych Targów Pracy i Edukacji organizowane były zajęcia z młodzieżą mające na celu przekazanie informacji o możliwościach zdobycia dodatkowych kwalifikacji oraz o usługach urzędu pracy.

W zakresie wspierania aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia wprowadzono szereg działań ułatwiających podjęcie zatrudnienia, m.in. poprzez realizację projektów skierowanych do tej grupy osób tj.:

- z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowano projekt:
 - ✓ w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – tytuł projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie człuchowskim (II)”. Liczba uczestników - 401 osób.
- w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej realizowano program:
 - ✓ „Młodzi na rynku pracy 2016”. Liczba uczestników – 26 osób.

Nowym instrumentem wspierającym zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia jest refundacja części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Refundacja przyznawana jest na wniosek pracodawcy/ przedsiębiorcy,

który zamierza zatrudnić skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia. W ramach tej formy wsparcia w 2016 roku zatrudnienie uzyskało 251 młodych bezrobotnych.

Ponadto w ramach dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia zawarto umowy na realizację bonów:

- bony szkoleniowe 16 umów,
- bony na zasiedlenie 31 umów.

Na przestrzeni 2016 r. zarejestrowało się po raz pierwszy 2606 młodych ludzi do 30 roku życia (w tym 1645 osób do 25 lat).

Na dzień 31.12 2016 r. wśród bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowane były 904 osoby, w tym 500 osób nie przekroczyło 25 roku życia.

Ogółem w ciągu 2016 roku pracę podjęło 1460 osób w wieku do 30 lat, własną działalność gospodarczą rozpoczęło 39 osób, natomiast na utworzone miejsca pracy skierowano 49 młodych bezrobotnych.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku do 30 lat w powiecie człuchowskim w roku 2016

Miasto gmina	Liczba bezrobotn. do 30 lat na dzień 31.12.2016	Ogółem zaktywizowani	w tym w formie:								
			szkolenia	staże	indyw. dofinas. działaln. gospod.	zatr. na utworz. miejsce pracy	prace spol. użyteczne	prace interwencyjne	roboty publiczne	bon na zasiedlenie	refundacja do 30 roku życia
Powiat razem	904	897	101	307	39	49	17	25	79	29	251
w tym do 25 r. ż.	500	535	48	229	20	35	8	15	32	14	134
M. Człuchów	145	217	23	63	12	10	3	5	27	4	70
w tym do 25 r. ż.	76	120	13	44	6	6	1	3	8	1	38
Gm. Człuchów	219	240	35	84	12	18	0	5	13	7	66
w tym do 25 r. ż.	113	148	19	62	7	13	0	2	6	2	37
M/G Czarne	157	152	11	65	3	5	1	5	14	4	44
w tym do 25 r. ż.	89	90	5	50	2	3	1	5	7	2	15
M/G Debrzno	170	129	14	40	6	9	3	3	6	7	41
w tym do 25 r. ż.	101	85	5	34	3	7	3	2	3	3	25
Gm. Koczała	50	27	2	9	1	1	2	2	4	4	2
w tym do 25 r. ż.	26	20	0	6	0	1	2	1	4	4	2
Gm. Przechlewo	91	83	10	35	4	4	2	4	9	1	14
w tym do 25 r. ż.	49	41	3	22	2	3	0	1	1	1	8
Gm. Rzeczenica	72	49	6	11	1	2	6	1	6	2	14
w tym do 25 r. ż.	46	31	3	11	0	2	1	1	3	1	9

2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Wśród osób zarejestrowanych na koniec 2016 roku niepełnosprawnych było 240 bezrobotnych, z tego:

- 210 osób bezrobotnych, w tym 109 kobiet,
- 30 osób poszukujących pracy, w tym 9 kobiet.

W zakresie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, PUP w Człuchowie prowadził rekrutację wśród osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem ich kwalifikacji oraz warunków psychofizycznych stosownie do wymagań na danym stanowisku pracy, w tym na nowo tworzone miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych, zgłaszane przez pracodawców.

Do doradcy zawodowego z problemem wyboru zawodu, przekwalifikowania oraz dotyczącego zatrudnienia zwróciło się 39 osób niepełnosprawnych, z którymi przeprowadzono 42 rozmowy doradcze.

Na aktywizację zawodową w formie stażu skierowano 29 niepełnosprawnych bezrobotnych, na prace interwencyjne zostało skierowanych 5 niepełnosprawnych, do prac społecznie użytecznych 7 osób, na roboty publiczne 40 osób, natomiast w ramach bonu na zasiedlenie – 3 osoby. Niepełnosprawni bezrobotni byli także uczestnikami szkoleń podnoszących kwalifikacje (12 osób), po zakończeniu, których 9 osób podjęło pracę. Ponadto w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy z wykorzystaniem środków PFRON zatrudnienie podjęły 2 osoby.

Łącznie w 2016 roku pracę podjęło 215 osób niepełnosprawnych (w tym 105 kobiet), z tego 5 osób uzyskało dotację na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

3. Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Na koniec 2016 roku w PUP Człuchów zarejestrowane były 1694 osoby długotrwanie bezrobotne, co stanowiło ponad połowę wszystkich bezrobotnych (55,4%). Pomoc dla tych osób koncentrowała się głównie na nabyciu przez bezrobotnych praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez szkolenia i wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy (staż) oraz na kierowaniu bezrobotnych na subsydiowane miejsca pracy.

W 2016 roku aktywizacją objęto 520 osób długotrwanie bezrobotnych.

Aktywizacja zawodowa osób długotrwanie bezrobotnych w powiecie człuchowskim w roku 2016

Miasto gmina	Liczba długotrwanie bezrobotnych na dzień 31.12.2016	Ogółem zaktywizowani	w tym w formie:								
			szkolenia	staże	indyw. dofinas. działaln. gospod.	zatr. na utworz. miejsce pracy	prace społ. użyteczne	prace interwen.	roboty publiczne	bon na zasiedlenie	refundacja do 30 roku życia
Powiat razem	1964	520	53	134	17	61	78	40	100	2	35
M. Człuchów	304	110	8	30	4	25	11	2	20	0	10
Gm. Człuchów	328	96	18	24	6	16	0	2	20	1	9
M/G Czarne	304	108	10	24	2	14	12	23	16	0	7
M/G Debrzno	394	57	5	22	1	4	7	3	7	1	7
Gm. Koczala	124	35	2	7	1	0	9	2	13	0	1
Gm. Przechlewo	131	60	6	19	2	0	10	7	16	0	0
Gm. Rzeczenica	109	54	4	8	1	2	29	1	8	0	1

4. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie

Na przestrzeni 2016 roku z całego powiatu człuchowskiego zarejestrowało się w urzędzie 3400 osób bezrobotnych mieszkających na wsi, w tym 1725 kobiet. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji urzędu zanotowano w tej kategorii 1901 osób bezrobotnych (1123 kobiety). Stanowili oni 62,2% ogółu bezrobotnych.

W ramach wsparcia osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie realizowane były m.in. następujące działania:

- szkolenia, na które skierowane zostały 124 osoby (w tym 9 osób w ramach bonu szkoleniowego);
- staże, na które skierowano 260 osób;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, które otrzymało 49 osób;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska dzięki którym na utworzone miejsca pracy skierowano 114 osób;
- prace społecznie użyteczne, w ramach których zatrudnienie podjęło 75 osób;
- prace interwencyjne, w ramach których zatrudnienie podjęło 61 osób;
- roboty publiczne, w ramach których zatrudnienie podjęło 290 osób;
- bony na zasiedlenie, który otrzymało 19 osób;

5. Zwiększenie poziomu zatrudniania wśród osób starszych

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na dzień 31 grudnia 2016 roku stanowili grupę 921 osób (w tym 394 kobiety) tj. 30,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Człuchów. Liczba osób wyłączonych z ewidencji wyniosła 1305 osób, w tym w związku z podjęciem pracy zostały wyrejestrowane 774 osoby.

W zakresie aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia przeprowadzono szereg działań ułatwiających podjęcie zatrudnienia m.in. poprzez realizację projektów skierowanych do tej grupy osób. W ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej realizowano dwa programy

- „50 PLUS – kontynuacja”.

Liczba uczestników projektu w 2016 roku: 41 osób.

Działania realizowane w ramach programu:

- prace interwencyjne – 3 osoby,
- staż – 3 osoby,
- szkolenia indywidualne – 2 osoby,
- roboty publiczne – 32 osoby,

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 stanowisko pracy.

- „50 PLUS 2016”.

Liczba uczestników projektu w 2016 roku: 63 osoby.

Działania realizowane w ramach programu:

- prace interwencyjne – 20 osób,
- staż – 7 osób,
- szkolenia indywidualne – 5 osób,
- roboty publiczne – 30 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 stanowisko pracy.

Uczestnicy programu zostali objęci działaniami aktywizacyjnymi, indywidualnym bądź grupowym wsparciem w formie doradztwa zawodowego lub pośrednictwa pracy.

Razem aktywizacją objęto 425 osób w wieku powyżej 50 lat.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat w roku 2016

Miasto gmina	Liczba bezrobotn. powyżej 50 lat na dzień 31.12.2016	Ogółem zакtywizowani	w tym w formie:						
			szkolenia	staże	indyw. dofinas. działaln. gospod.	zatr. na utworz. miejsce pracy	prace społ. użyteczne	prace interwencyjne	roboty publiczne
Powiat razem	921	425	22	41	9	35	32	40	246
M. Człuchów	212	123	4	17	3	11	4	7	77
Gm. Człuchów	159	58	5	5	1	11	0	5	31
M/G Czarne	143	56	2	8	0	3	0	13	30
M/G Debrzno	178	68	6	5	4	5	3	4	41
Gm. Koczała	76	18	1	2	0	0	1	2	12
Gm. Przechlewo	92	56	3	2	1	0	6	8	36
Gm. Rzeczenica	61	46	1	2	0	5	18	1	19

III Usługi i instrumenty rynku pracy

1. Pośrednictwo pracy

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Człuchowie 3195 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W porównaniu do ubiegłego roku zauważalna jest wzrostowa tendencja co do ilości wolnych miejsc pracy (2354), co może świadczyć o wzroście zapotrzebowania na pracowników czy też braku osób chętnych do pracy. Większość zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej stanowiły miejsca pracy subsydiowanej 1847, stanowiły one 57,8% wszystkich zgłoszonych miejsc pracy. Szczególnie wysoki deficyt pracowników zauważalny jest w branży drzewnej, usługowej, mechanicznej i samochodowej oraz transportowej.

Realizując potrzeby pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie w analizowanym okresie zorganizował 34 Giełdy Pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców

W celu zaspokojenia potrzeb kadrowych i zmniejszenia zapotrzebowania na pracowników, pracodawcy korzystają z możliwości zatrudnienia cudzoziemców. W omawianym okresie, pracodawcy zarejestrowali w powiatowym urzędzie pracy 641 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (w tym 631 dotyczyło obywateli Ukrainy). Cudzoziemcy według oświadczeń wykonywali/wykonują pracę przede wszystkim w sekcji PKD: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, przetwórstwo przemysłowe, rolnictwo, leśnictwo i rybactwo oraz budownictwo. Większość cudzoziemców wykonuje pracę w oparciu o umowy cywilnoprawne (umowa zlecenie, umowa o dzieło). Oświadczenia najczęściej wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy. W porównaniu do okresu z 2015 roku liczba oświadczeń zwiększyła się o 570.

Poza tym Urząd wydał 53 Informacje Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy zgłaszającego zamiar zatrudnienia cudzoziemca. W porównaniu do ubiegłego roku wydano o 20 Informacji więcej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie w ramach zadań realizowanych do grudnia 2016 roku przeprowadził :

- 1) Targi Pracy i Edukacji oraz Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w powiecie człuchowskim;
- 2) „Badanie przedsiębiorstw” na temat bieżącego poziomu zatrudnienia oraz planowanych zmian w tym zakresie, na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy na 2017 rok.
- 3) po raz drugi badanie pn. „Barometr zawodów”. Badanie to jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody na wojewódzkim i powiatowym rynku pracy w 2017 roku. W badaniu metodą ekspercką oceniono 165 zawodów i zaszeregowano je do jednej z trzech grup: zawodów deficytowych (w których zapotrzebowanie pracodawców przewyższy dostępność pracowników), zrównoważonych oraz nadwyżkowych (w których liczba chętnych do pracy będzie większa niż liczba ofert pracy). Ponadto zgromadzono odpowiedzi na pytania, jak w 2017 roku zmieni się zapotrzebowanie na poszczególne zawody.

Raport prezentujący pełne wyniki badania dotyczące sytuacji poszczególnych zawodów na regionalnym i lokalnym rynku pracy województwa pomorskiego w 2017 roku jest dostępny w serwisie internetowym: www.barometrzwawodow.pl.

2. Poradnictwo zawodowe

W roku 2016 doradcy zawodowi przeprowadzili zawodowe porady grupowe dla łącznie 191 osób bezrobotnych, z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 929 osób zarejestrowanych w urzędzie pracy.

Doradcy zawodowi współpracowali z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Debrznie, Zespołem Szkół w Debrznie oraz Rzeczenicy, a także z Zakładem Aktywności Zawodowej w Czarnem organizując dla uczniów szkół oraz pracowników placówki warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego. W Dzień Przedsiębiorczości w powiecie człuchowskim doradcy zawodowi angażowali się w zajęcia zorganizowane dla osób bezrobotnych. Dla młodzieży ostatnich klas szkoły średniej oraz osób bezrobotnych planujących otworzyć własną firmę przeprowadzono spotkanie poświęcone zagadnieniom związanym z procedurami zakładania własnej działalności gospodarczej. Podczas V Powiatowych Targów Pracy i Edukacji były organizowane zajęcia z młodzieżą, mające na celu przekazanie informacji o możliwościach zdobycia dodatkowych kwalifikacji zawodowych oraz o usługach urzędu pracy.

Spotkania z doradcami zawodowymi miały na celu określenie predyspozycji zawodowych, możliwości szkolenia, kształcenia oraz przekwalifikowania zawodowego. Przeprowadzono testy z zakresu obszarów kompetencji zawodowych, umiejętności interpersonalnych oraz przedsiębiorczości.

3. Rozwój zawodowy

Szkolenia

Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie w 2016 roku w ramach aktywizacji osób bezrobotnych zorganizował 11 szkoleń grupowych, na które zostało skierowanych 161 osób w tym 54 kobiety. Ponadto 19 osób (w tym 1 kobieta) zostało skierowanych na szkolenia w trybie szkoleń indywidualnych oraz 16 osób (w tym 3 kobiety) w ramach bonu szkoleniowego.

Ogółem w 2016 roku zostało skierowanych na szkolenia 196 osób, w tym 57 kobiet.

Szkolenia ukończyły ogółem 194 osoby, z tego 56 kobiet.

Szkolenia organizowane były w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach środków Funduszu Pracy skierowanych na szkolenia zostało 50 osób, natomiast w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano 146 osoby.

Ponadto 1 osoba/mężczyzna otrzymał dofinansowanie kosztów egzaminu, 1 osoba /kobieta została skierowana na studia podyplomowe, 3 osoby/mężczyźni otrzymali pożyczkę szkoleniową na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Tabela: Kierunki szkoleń organizowanych w 2016 roku

L.p.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych	Liczba osób zatrudnionych i podejmujących staż w okresie do 3 m-cy od ukończenia szkolenia	Liczba osób zatrudnionych po upływie 3 m-cy lub wyrejestrowanych po ukończeniu szkolenia z innych przyczyn
1.	Mała przedsiębiorczość w tym 1 osoba szkolenie indywidualne	62	60	0
2.	Operator maszyn do robót ziemnych III klasy w tym 3 osoby szkolenia indywidualne	13	6	1
3.	Rzeźnik-wędliniarz	10	8	0
4.	Kierowca wózka jezdniowego	10	3	5
5.	Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych	20	8	3 (staż)
6.	Spawacz MAG i TIG	30	16	2
7.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	10	3	1
8.	Pilarz-drwal	10	7	2
9.	Szkolenia indywidualne	15	11	1
10.	Szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	16	10	2 (staż)
11.	Refundacja kosztów egzaminu	1	0	0

W ramach szkolenia „*Mała przedsiębiorczość*” zostały przeszkolone 62 osoby, w tym 19 kobiet. Szkolenie to adresowane było do osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Po tym szkoleniu 97,8% osób podjęło działalność gospodarczą.

Ogółem w okresie 3 m-cy od ukończenia szkolenia 132 osoby podjęły zatrudnienie lub działalność gospodarczą oraz 6 osób rozpoczęło staż, co stanowi 71,1% przeszkolonych osób. Ponadto 13 osób zostało wyrejestrowanych z innych przyczyn tj. zatrudnienie po upływie 3 miesięcy, niestawienie się w urzędzie w wyznaczonym terminie, rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej.

Szkolenia zostały przeprowadzone przez instytucje szkoleniowe wyłonione zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych.

Przy konstruowaniu planu szkoleń i programów szkoleń PUP współpracował z licznymi partnerami rynku pracy. Między innymi z instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami. Dużą rolę w tworzeniu planu szkoleń odegrały także ankiety osób bezrobotnych badające potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkoleń oraz aktualny na dzień tworzenia planu „Barometr zawodów”, w którym ujęto między innymi zawody deficytowe.

Dobór osób na szkolenie został poprzedzony rozmowami doradczymi, w celu rozpoznania predyspozycji psychofizycznych kandydatów na szkolenie pod kątem preferencji zawodowych, umiejętności oraz doświadczenia zawodowego.

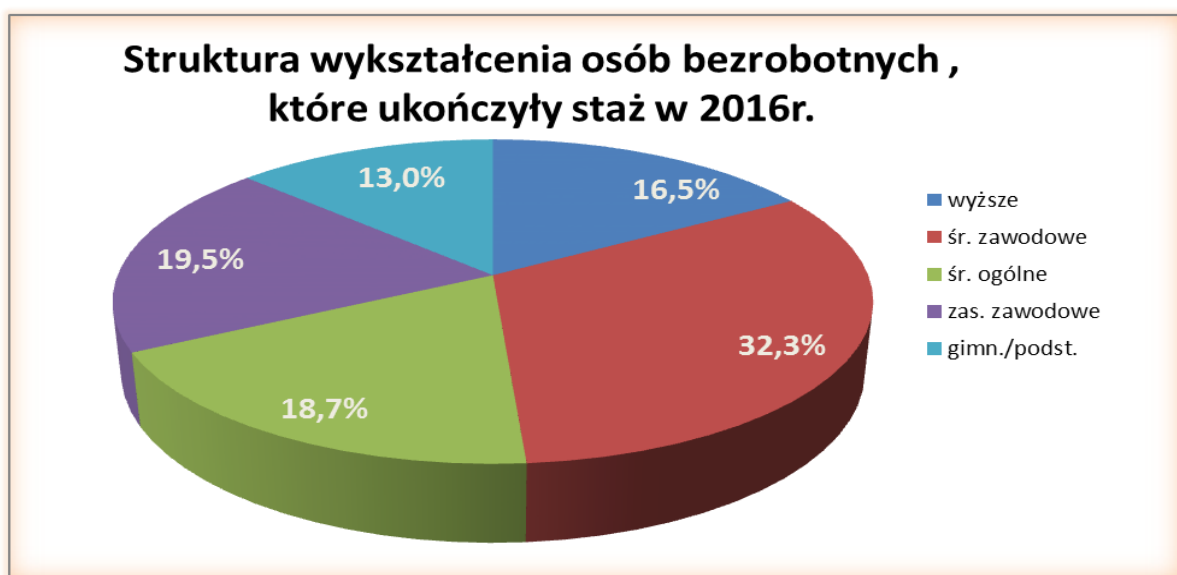
W ramach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** zostało przeszkolonych 450 osób w tym 14 pracodawców.

Staż

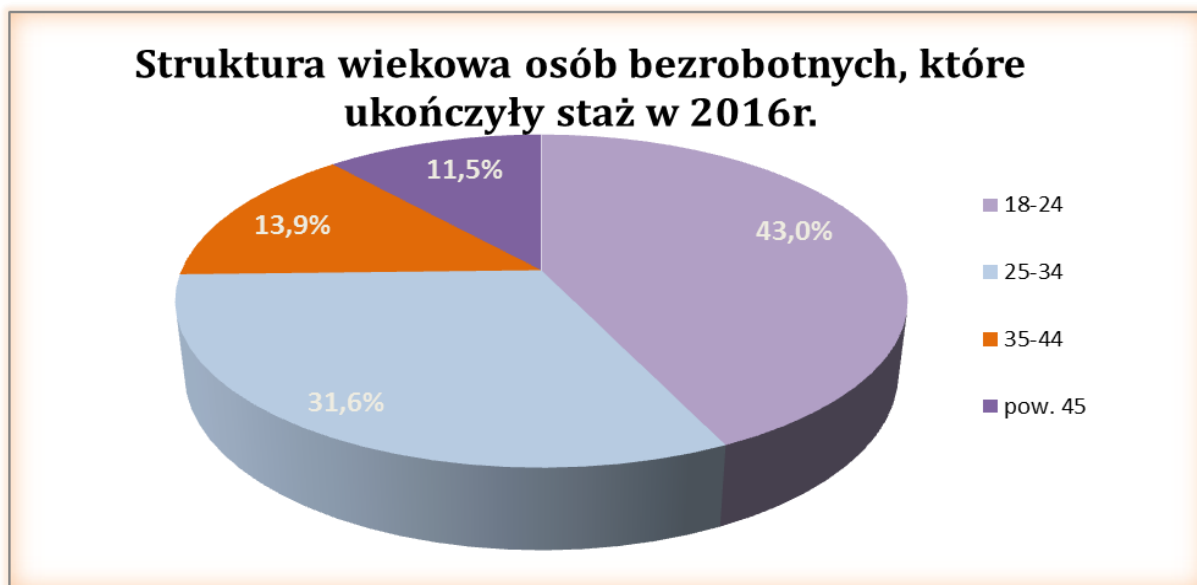
Organizowane przez Urząd Pracy staże w miejscu pracy, cieszą się od wielu lat największą popularnością zarówno wśród pracodawców jak i bezrobotnych. Po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 roku z tej formy może korzystać szersze niż poprzednio grono osób bezrobotnych, dlatego Urząd znaczną część środków w 2016 roku przeznaczył właśnie na ten instrument. W ubiegłym roku zawarto umowy z firmami, instytucjami i jednostkami samorządowymi na zorganizowanie staży dla 487 bezrobotnych, z czego ponad 80,0% w ramach środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Do końca grudnia 2016 roku staż zakończyło 441 osób (wliczając osoby, które kontynuowały staż w ramach umów zawartych w 2015 roku). Po ukończonym stażu zatrudnienie podjęło 88,7% osób.

Ogółem na organizację stażu wydatkowano kwotę 3.295,8 tys. zł.



Stáže są bardzo powszechnie stosowane jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup to szansa na zdobycie nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.



4. Instrumenty rynku pracy

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są instrumentem rynku pracy wspierającym pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. W ramach prac interwencyjnych w zamian za zatrudnienie pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie w ramach prac interwencyjnych zawarł 64 umowy z 48 pracodawcami. Łącznie w 2016 roku skierowano do prac interwencyjnych 109 osób, w tym 52 kobiety. W roku 2017 kontynuowane są 23 umowy zawarte w 2016 roku w ramach których zatrudnionych jest 26 osób.

Ogółem na tę formę przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę 417,6 tys. zł.

Roboty publiczne

Zatrudnienie w ramach robót publicznych jest szansą na powrót na rynek pracy dla osób w trudnej sytuacji. Organizatorami robót publicznych mogą być instytucje użyteczności

publicznej oraz organizacje zajmujące się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

W ramach robót publicznych organizowanych przez gminy i podległe im jednostki zawarto w 2016 roku 251 umów. Aktywizacją objęto 569 osób bezrobotnych, spośród których 20 osób ukończyło 50 rok życia.

Na tę formę aktywizacji Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku wydatkował kwotę 5.328,1 tys. zł

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych dla których ustalony został II profil pomocy, bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Celem prac społecznie użytecznych jest kształtowanie aktywnej postawy w życiu zawodowym i społecznym osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dzięki współpracy pomiędzy powiatowym urzędem pracy i ośrodkiem pomocy społecznej w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł 8 porozumień w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych. W wyniku rotacji zatrudnienia łącznie do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 101 osób, w tym 73 kobiety, które stanowiły 72,3% wszystkich skierowanych.

Na tę formę przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano ogółem kwotę 110,7 tys. zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Wsparciem dla małych i średnich przedsiębiorstw w 2016 roku było refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W ramach zawartych umów utworzono łącznie 117 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. Z uwagi na fakt, że pracodawca, który otrzymał tę formę wsparcia ma obowiązek utrzymania utworzonego stanowiska przez minimalny okres 2 lat na stanowiskach tych występuje rotacja pracowników. W wyniku tego w 2016 roku na utworzone miejsca pracy skierowano ogółem 214 osób, w tym 95 osób jako uzupełnienie stanu zatrudnienia. Na stanowiska przystosowane dla osób niepełnosprawnych, z wykorzystaniem środków PFRON skierowane zostały 2 osoby.



Zawierane umowy najczęściej dotyczyły takich branż jak: produkcja (skierowano 72 osoby), usługi (skierowane 102 osoby) oraz handel (skierowane 31 osób).

Łączna kwota przyznana na zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia utworzonych stanowisk pracy w 2016 roku wyniosła 2.321,0 tys. zł, z czego 64,3% w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 -2020.

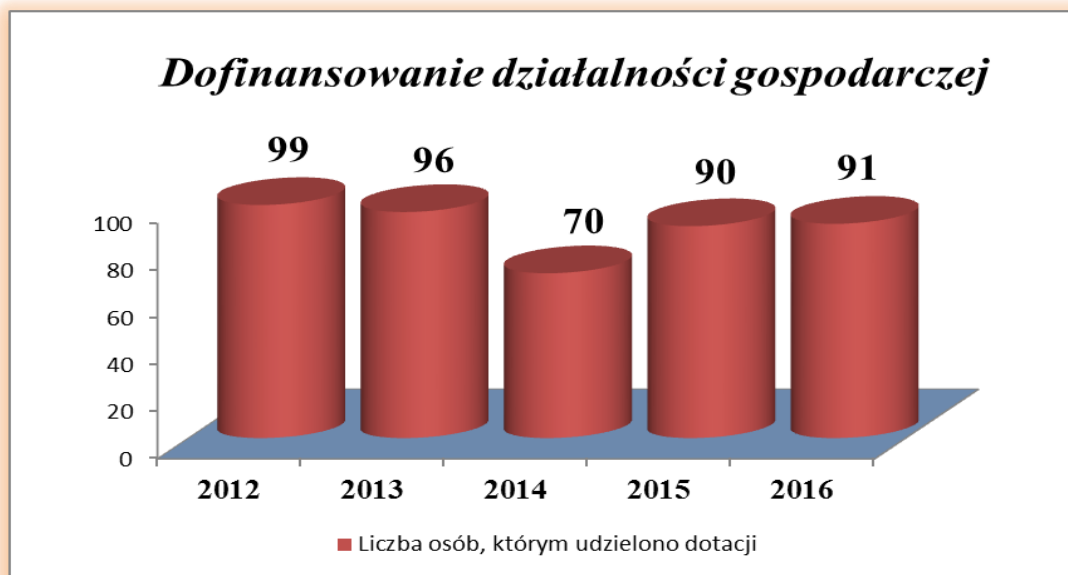
Dofinansowanie działalności gospodarczej

W okresie od 01 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2016 roku przyznano 91 osobom bezrobotnym dofinansowanie na uruchomienie działalności gospodarczej, z czego:

- 28 osobom przyznano dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 -2020,
- 31 osób otrzymało dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 2 osoby otrzymały środki finansowe w ramach dotacji na założenie spółdzielni socjalnej.

Analizując zawarte umowy pod kątem rodzaju podejmowanej działalności gospodarczej widać dominację usług (76 umów) nad handlem (12 umów) oraz produkcją (3 umowy).

Łączna kwota przyznanych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne wyniosła 1 757,7 tys. zł.



Dla tej grupy bezrobotnych dodatkowo zorganizowano kurs „*Mała przedsiębiorczość*”, przydatny w prowadzeniu działalności. W tym zakresie zostały przeszkolone 62 osoby, w tym 19 kobiet. Po szkoleniu tym, 97,8% osób podjęło działalność gospodarczą.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia adresowaną do osób poniżej 30 roku życia. Przyznawany jest w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2016 roku przyznano bon na zasiedlenie 31 osobom, przeznaczając na ten cel 154,9 tys. zł. Natomiast zatrudnienie poza miejscem zamieszkania podjęło 29 osób.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Refundacja części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne to instrument wsparcia dla pracodawców oraz przedsiębiorców, którzy zatrudnią skierowaną przez powiatowy urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia, dla której ustalono profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania. Pracodawcy zobowiązani są zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres 24 miesięcy (12 miesięcy - okres objęty refundacją kosztów, wskazany w umowie + 12 miesięcy - okres dalszego zatrudniania).

W ramach tej formy wsparcia w 2016 roku zatrudnienie uzyskało 251 młodych bezrobotnych. Wydatkowano łącznie 2.599,9 tys. zł.

5. Projekty rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy korzystał z różnych form finansowania aktywizacji zawodowej. Ze środków **Funduszu Pracy przyznanych algorytmem** dla powiatu człuchowskiego w 2016 roku aktywizacją zawodową objęto razem 375 bezrobotnych, w tym w formie:

- prac interwencyjnych 69 osób,
- szkoleń indywidualnych 3 osoby,
- stażu 35 osób,
- doposażenia miejsc pracy dla 6 osób,
- prac społecznie użytecznych 69 osób,
- robót publicznych 191 osób,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) 2 osoby.

Całkowity koszt realizacji zadań: 3.355,8 tys. zł.

W ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 -2020** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Oś priorytetowa 5. Zatrudnienie, Działanie 5.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowany jest projekt:

„Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie człuchowskim (II)”

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu człuchowskiego w powyżej 30 roku życia znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób powyżej 50 roku życia, osób o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu: od 1.01.2016 roku do 30.04.2017 roku.

Liczba uczestników projektu w 2016 roku: 298 osób.

Działania realizowane w ramach projektu:

- staże – 137 osób,
- szkolenia grupowe – 58 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 28 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 75 stanowisk pracy.

Wartość projektu do realizacji w 2016 roku: 3.088,9 tys. zł

W ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS – Oś priorytetowa I,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 realizowany jest projekt:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie człuchowskim (II)”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie człuchowskim. Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku 18 -29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP Człuchów jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), którzy nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET) zgodnie z definicją kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014 -2020, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, w szczególności wynikających z braku doświadczenia zawodowego i kwalifikacji koniecznych do znalezienia zatrudnienia.

Okres realizacji projektu: styczeń 2016 roku – kwiecień 2017 roku.

W ramach programu w 2016 roku przeprowadzono działania dla grupy 401 osób, poprzez aktywizację:

- 72 osób w ramach szkoleń i kursów zawodowych,
- 16 osób w formie bonu szkoleniowego,
- 258 osób w ramach staży zawodowych,
- 24 osób w formie bonu na zasiedlenie,
- 31 osób poprzez przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wartość projektu do realizacji w 2016 roku: 2.743,4 tys. zł

Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – Gryf”

Celem programu było wspieranie zatrudnienia dla bezrobotnych mieszkańców wsi, realizowanego w szczególności w oparciu o usługi i branże rozwijające się na obszarach wiejskich takie jak: budownictwo, przedsięwzięcia związane z dziedzictwem kulturowym, energetyką odnawialną, konwencjonalną i związane z nimi usługi, przetwórstwo żywności, w tym wyrób i sprzedaż wysokiej jakości żywności tradycyjnej, rozwój grup producenckich w zakresie związanego z nią przetwórstwa, turystyki i powiązanej z nią usługi, tzw. „srebrna gospodarka”. Program w szczególności wspierał małych i średnich przedsiębiorców z rozwijających się usług i branż pozarolniczych na obszarach wiejskich.

W ramach tego programu Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie realizował dwa projekty:

- **„GRYF 2016 – kontynuacja” (z wyłączeniem osób do 30 roku życia)**

Grupę docelową stanowiły osoby bezrobotne z terenu powiatu człuchowskiego (z wyłączeniem osób do 30 roku życia):

- zamieszkałe na wsi – II profil pomocy,
- kobiety z miast położonych w powiatach ziemskich – II profil pomocy.

Okres realizacji programu: sierpień – grudzień 2016 roku.

Działania realizowane w ramach projektu:

- staże – 1 osoba,
- szkolenia grupowe – 2 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 2 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 stanowisko pracy,
- roboty publiczne – 22 osoby,

- **GRYF**

Grupę docelową stanowiły osoby bezrobotne z terenu powiatu człuchowskiego:

- zamieszkałe na wsi – II profil pomocy,
- kobiety z miast położonych w powiatach ziemskich – II profil pomocy.

Okres realizacji programu: styczeń – grudzień 2016 roku.

Działania realizowane w ramach projektu:

- staże – 23 osoby,
- szkolenia grupowe – 29 osób,
- szkolenia indywidualne – 4 osoby,
- prace interwencyjne – 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) – 10 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 3 stanowiska pracy,

Wartość projektów w ramach Programu Regionalnego Gryf do realizacji w 2016 roku: 633,0 tys. zł.

W ramach **dotatkowych środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej** realizowano następujące, wyszczególnione w poniższej tabeli projekty:

Wyszczególnienie	Tytuł programu:									Razem (w tys. zł)	
	AKTYWNI ZAWODOWO 2016 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy – z wyłączeniem osób do 30 lat)	TERAZ MY 2016 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy – z wyłączeniem osób do 30 lat)	PRACA 2016 (w szczególnej sytuacji na rynku pracy – z wyłączeniem osób do 30 oraz pow. 50 lat)	50 PLUS 2016 (pow. 50 lat)	50 PLUS - kontynuacja 2016 (pow. 50 lat)	Powrót na rynek pracy 2016 (byli opiekunowie osób niepełnosprawnych)	ZNAJDE PRACĘ 2016 (realizacja robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia)	NOWE PERSPEKTYWY (30-50 lat)	MŁODZI NA RYNKU PRACY 2016 (do 30 lat)		
Okres realizacji	V- XII 2016	IX – XII 2016	VIII – XII 2016	III – XII 2016	VIII – XII 2016	VIII – XII 2016	V – XII 2016	IX – XII 2016	IX 2016 – II 2017	x	
Wartość programu - Rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej (w tys zł)	545,0	356,6	201,6	518,1	272,4	75,8	1110,5	626,7	301,3	4008,0	
Liczba uczestników	62	50	15	63	41	16	134	86	26	493	
z tego w formie;	Prace interwencyjne	7	-	-	20	3	-	-	5	-	35
	Roboty publiczne	48	40	5	30	32	13	134	54	-	356
	Dotacje jednorazowe	1	3	2	-	-	-	-	8	4	18
	Doposażenia	-	5	6	1	1	-	-	10	9	32
	Szkolenia	1	-	1	5	2	2	-	1	-	12
	Stáže	5	2	1	7	3	1	-	8	6	33
	Bon na zasiedlenie	-	-	-	-	-	-	-	-	7	7

W zakresie poprawy skuteczności programów rynku pracy promowano podmioty, które deklarowały chęć dalszego zatrudnienia po zakończeniu umów dot. zatrudnienia subsydiowanego oraz umów o zorganizowanie staży zawodowych.

W celu zwiększenia efektywności aktywnych form, preferowano kompleksowe wsparcie osób bezrobotnych, obejmujące zarówno szkolenia, staże jak i prace interwencyjne, co w znacznym stopniu zwiększało szanse na uzyskanie trwałego zatrudnienia. Wsparcie to przyczyniło się zarówno do wzrostu poziomu wiedzy teoretycznej jak i praktycznej oraz dostosowania do pracy na konkretnym stanowisku.

6. Wydatki

Wydatki ogółem za rok 2016

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie (tys. zł)	
1	2	3	
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	6794,2	
2.	Inne (dodatki aktywizacyjne)	600,9	
3.	Programy przeciwdziałania bezrobociu razem	16707,3	
	w tym	<i>algorytm dla powiatu człuchowskiego</i>	3355,8
		<i>GRYF</i>	633,0
		<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	278,3
		<i>Program dla młodych – art. 150f - refundacje do 30 roku życia</i>	2599,9
		<i>Europejski Fundusz Społeczny (RPO) 5.1.2</i>	3088,9
		<i>Europejski Fundusz Społeczny (PO WER) 1.1.1</i>	2743,4
	<i>rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej</i>	4008,0	
4.	Pozostałe wydatki	524,5	
Ogółem wydatki		24626,9	

IV Pozostałe działania

1. Zlecenie działań aktywizacyjnych

Jedną z form wsparcia wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest zlecenie działań aktywizacyjnych.

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy II albo profil pomocy III.

Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie w marcu 2015 roku zawarł umowę trójstronną o świadczenie działań aktywizacyjnych pomiędzy Marszałkiem Województwa Pomorskiego, a

Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku i Pomorską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Słupsku. Umowa zawarta była na czas określony do **30 listopada 2016 roku**.

Zgodnie z przyjętymi założeniami Programu, Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie skierował, do Pomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Słupsku, 240 długotrwale bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy.

2. Program Aktywizacja i Integracja

Głównym celem PAI jest poprawa sytuacji na rynku pracy osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, dla których Powiatowy Urząd Pracy ustalił III profil pomocy, oraz kształtowanie ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

W 2016 roku działania z zakresu aktywizacji i integracji zawodowej bezrobotnych realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie, na podstawie porozumienia z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rzeczenicy oraz Gminą Rzeczenica i obejmowały organizację prac społecznie użytecznych, na które zostały skierowane 32 osoby bezrobotne.

3. Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego

W czerwcu 2016r zostało zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Człuchowie a Centrum Integracji Społecznej „SZANSA” w Pieniężnicy dotyczące refundacji świadczeń integracyjnych przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń dla 30 skierowanych bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy.

W 2016 roku indywidualny program zatrudnienia socjalnego rozpoczęły 32 osoby, z czego 2 osoby jako uzupełnienie stanu zatrudnienia.

4. Obsługa ogólna i informacja dla bezrobotnych

W celu usprawnienia procesu i skrócenia czasu obsługi osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy od 2014 roku uruchomiona została usługa internetowego zapisu do rejestracji i elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Elektroniczny system rejestracji dostępny jest na stronie www.praca.gov.pl. Szczegółowe informacje dotyczące elektronicznej rejestracji znaleźć można także w ulotkach informacyjnych dostępnych bezpośrednio w Powiatowym Urzędzie Pracy w Człuchowie.

Natomiast aby ograniczyć zbędną biurokrację i zminimalizować kolejki w Powiatowym Urzędzie Pracy w Człuchowie działa system SEPI czyli Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna. Oprogramowanie SEPI jest to kompleksowe rozwiązanie informatyczne, umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. Oprogramowanie SEPI pozwala ośrodkom pomocy społecznej w sformalizowany sposób pobierać dane z PUP w postaci raportów, składać wnioski o udostępnienie danych oraz otrzymywać zaświadczenia opatrzone podpisem elektronicznym.

Źródłem informacji są multimedialne monitory informacyjne, na których eksponuje się: informacje o realizowanych projektach, ogłoszenia o ofertach pracy, usługach EURES, plany szkoleń i przekwalifikowań, informacje o stosowanych aktywnych formach przeciwdziałaniu bezrobociu oraz inne informacje przydatne bezrobotnym.

Bezrobotni mogą korzystać ze strony internetowej <http://czluchow.praca.gov.pl/> na której dostępne są aktualne oferty pracy, a także druki wykorzystywane przez bezrobotnych i pracodawców.

Człuchów, marzec 2017 r.

*Opracowanie PUP Człuchów:
Autor: E. Andrearczyk*