

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

27. Okres ważności oferty pracy: od do

28. Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę:

1x3 dni 1x2 tygodnie 1x w miesiącu inna

29. Upowszechnienie oferty pracy w państwach EOG: TAK NIE

Jeśli tak to w jakich

30. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach

TAK NIE

Jeśli tak to w jakich

III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

31. Numer pracodawcy

.....

34. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy

.....

37. Sposób przyjęcia

1. Pisemnie
2. Osobiście
3. Fax: 59834441
4. E-mail z podpisem elektronicznym
5. Listownie

32. Numer krajowej oferty pracy

.....

35. Podpis i pieczętka pracownika urzędu pracy przyjmującego ofertę pracy

.....

33. Data przyjęcia krajowej oferty pracy

.....

36. Podpis i pieczętka pracownika realizującego ofertę

.....

38. Oświadczenie pracodawcy

- 1) Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Człuchowie / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP (jakiego):
.....
- 2) Wyrażam / nie wyrażam zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy.
- 3) W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem / nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jestem / nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
- 4) Zobowiązuję się do powiadomienia PUP o dezaktualizacji oferty.

.....

Miejscowość i data

.....

Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

39. Informacja dla pracodawcy

1) W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń.

- 2) Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- 3) Prosi się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłoszonych ofert pracy w terminie ustalonym z urzędem.
- 4) W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego pup lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienie w terminie 7 dni, PUP może odmówić realizacji zgłoszonej oferty.
- 5) W przypadku uzyskania informacji od pracodawcy o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu, PUP w Człuchowie wycofuje krajową ofertę pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieścił.

40. Realizacja krajowej oferty pracy

Data przedłożenia oferty pracy	Imię, nazwisko i adres osoby proponowanej / skierowanej do pracodawcy	Wynik skierowania / zatrudnienie / data

OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG

Należy wypełnić w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG. Zgłoszenie takiej oferty, zwanej „**ofertą pracy skierowaną dla obywateli EOG**”* poza danymi wymaganiami określonymi w krajowej ofercie pracy zawiera informacje uzupełniające w następującym zakresie.

1. Wymagania i poziom znajomości języka polskiego

.....
.....
.....

2. Nazwa języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy i inne wymagane dokumenty

.....
.....
.....

3. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia

- 1) Koszty zakwaterowania ponosi pracodawca
 2) Koszty zakwaterowania ponosi kandydat z państw EOG
 3) Koszty wyżywienia ponosi pracodawca
 4) Koszty wyżywienia ponosi kandydat z państw EOG

4. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika

.....
.....
.....

5. Miejsce wykonywania pracy

- 1) W miejscu siedziby pracodawcy krajowego
 1) W miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego

.....
.....
(należy podać przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego)

6. Nazwy państw EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona

.....
.....
.....

7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

.....
.....
.....
.....
.....