

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

- ☐ oferta pracy zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy
- ☐ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy
- ☐ oferta subsydiowana /prace interwencyjne/roboty publiczne/doposażenie st. pracy
- ☐ oferta niesubsydiowana

I. Informacja dotycząca pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy 		3. Adres pracodawcy Miejscowość..... Kod pocztowy Ulica..... Gmina..... Nr telefonu..... Adres e-mail..... Adres strony www.....	
2. Imię, nazwisko, stanowisko, telefon, e-mail osoby wskazanej do kontaktów w procesie rekrutacji Preferowana forma kontaktów kandydatów do pracy z pracodawcą: ☐ kontakt osobisty ☐ kontakt telefoniczny..... ☐ inny(np.cv+ list motywacyjny przesłać pocztą ☐ e- mail.....		7. Liczba zatrudnionych pracowników ogółem w tym na stanowiskach nierobotniczych.....	
4. NIP REGON	6. Forma prawna prowadzonej działalności 1. Przedsiębiorstwo państwowe 2. Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą 3. Spółka jawna. 6. S.A. 4. Sp. z o. o. 7. Inna ☐ 5. S.C.	8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	
5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE*		11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia	
II. Informacja dotycząca oferty pracy o wolnym miejscu zatrudnienia			
9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	Liczba miejsc dla osób niepełnosprawnych niepełnosprawnych (jeżeli takie występują)	
12. Kod zawodu i specjalności (wg rozporządzenia MRPIPS)		13. Liczba wnioskowanych kandydatów	
14. System wynagradzania 1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną 2. Czasowo-prowizyjny 3. Czasowo-premiowy ze stawką godzinową /miesięczną 4. Ryczałtowy ☐ 5. Akordowy 6. Prowizyjny	15. Miejsce wykonywania pracy	17. Rodzaj umowy: 1. na czas nieokreślony 2. na czas określony 3. na okres próbny 4. na zastępstwo 5. na zlecenie ☐ 6. o dzieło ☐ 7. inne.....	18. Wymiar czasu pracy 19. System i rozkład czasu pracy 1. jednozmianowy od godz.....do..... 2. dwuzmianowy od godz.....do..... 3. trzymianowy od godz.....do..... 4. ruch ciągły ☐ 5. inny..... Praca w godzinach od.....do
20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę: ☐ do 3mies.; ☐ od 3-6mies.; ☐ powyżej 6mies.		21. Data rozpoczęcia pracy	22. Wysokość wynagrodzenia brutto od.....do.....
23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy 1. Poziom wykształcenia 2. Doświadczenie zawodowe 3. Umiejętności 4. Uprawnienia 5. Znajomości j. obcego z określeniem poziomu znajomości (w stopniu biegłym, komunikatywnym, słabym) 6. Wymagane dokumenty na spotkanie z pracodawcą		24. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art.19g ustawy TAK/NIE*. Jeżeli Tak podać numer wpisu do rejestru 25. Ogólny zakres obowiązków 26. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw UE/EOG TAK/NIE*. Jeżeli tak należy wypełnić dodatkowo załącznik nr 1	

III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy

27. Okres aktualności oferty od do

28. Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę:

☐ 1x3 dni; ☐ 1x2 tygodnie; ☐ 1x w miesiącu; ☐ inna

29. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK/NIE*

Jeśli tak to w jakich.....

30. Proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE*

Jeśli tak to w jakich.....

31. Dodatkowa forma upowszechnienia oferty pracy ☐

a) dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy

b) EURES.....

IV. Adnotacje urzędu pracy

32. Numer pracodawcy	35. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy	38. Sposób przyjęcia ☐ 1. Pisemnie 2. Osobiście 3. Fax: 59834441 4. E-mail: z podpisem elektronicznym 5. Listownie
33. Numer krajowej oferty pracy	36. Podpis i pieczęć pracownika urzędu pracy przyjmującego ofertę pracy	
34. Data przyjęcia krajowej oferty pracy	37. Podpis i pieczęć pracownika realizującego ofertę	

38. Oświadczenie pracodawcy:

1. Zgodnie z art.75§2 KPA oświadczam, że w okresie w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **nie zostałem/zostałem** ukarany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz **jestem/nie jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa zgodnie z art. 83 ust.12 ustawy o rynku pracy i służb zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620) oraz nie zalegam z odprowadzeniem podatków do Krajowej Administracji Skarbowej.

2. Wyrażam / nie wyrażam* zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP, w tym bierne zawodowo.

3. Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP o dezaktualizacji oferty.

4. Jestem świadomy, że Powiatowy Urząd Pracy może odmówić przyjęcia oferty pracy w przypadku:

- jeśli pracodawca zalega z odprowadzeniem składek/podatków w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych/Krajowej Administracji Skarbowej/Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
- braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych i nieuzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd;
- gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis i pieczęć pracodawcy lub osoby upoważnionej

40. Realizacja krajowej oferty pracy

Data przedłożenia oferty pracy	Imię, nazwisko i adres osoby proponowanej/skierowanej do pracodawcy	Wynik skierowania/zatrudnienie/data

OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG

Należy wypełnić w przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG. Zgłoszenie takiej oferty, zwanej „**ofertą pracy skierowaną dla obywateli EOG**”^{*} poza danymi wymaganiami określonymi w krajowej ofercie pracy zawiera informacje uzupełniające w następującym zakresie.

1. Wymagania i poziom znajomości języka polskiego
2. Nazwa języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy inne wymagane dokumenty
3. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia 1. Koszty zakwaterowania ponosi pracodawca ☐ 2. Koszty zakwaterowania ponosi kandydat z państw EOG ☐ 3. Koszty wyżywienia ponosi pracodawca ☐ 4. Koszty wyżywienia ponosi kandydat z państw EOG ☐
4. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika
5. Miejsce wykonywania pracy 1. W miejscu siedziby pracodawcy krajowego ☐ 2. W miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego ☐ (należy podać przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego)
6. Nazwy państw EOG , w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechnienia
7. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy