**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

□ oferta pracy zawierająca dane umożliwiająca identyfikację pracodawcy

□ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Informacja dotycząca pracodawcy** | | | | | | |
| **1. Nazwa pracodawcy** | | | | **3. Adres pracodawcy**  kod pocztowy pracodawcy…………………………………….  ulica………………………………………………………………  miejscowość……………………………………………………..  gmina…………………………………………………………….  nr telefonu………………………………………………………..  nr faksu…………………………………………………………..  adres e-mail………………………………………………………  adres strony www……………………………………………….. | | |
| **2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z kandydatem do pracy**……………….  ……………………………………………………….........................  Preferowana forma kontaktów kandydatów do pracy z pracodawcą:  □ kontakt osobisty  □ kontakt telefoniczny…………………………………….............  □ inny np. CV i list motywacyjny przesłać  e- mail……………………............................................................... | | | |
| **4. NIP**  ……………………………….  **REGON**..................................... | **6. Forma prawna prowadzonej działalności** 1.przedsiębiorstwo państwowe  2.osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą  3. Spółka jawna. 6. S.A.  4. Sp. zo. o. 7. Inna  5. S.C. | | | **7. Liczba zatrudnionych pracowników ogółem** .......................  w tym na stanowiskach nierobotniczych..................................... | | |
| **5. Pracodawca jest agencją** zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej **TAK/NIE\*** | **8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD**  …………………………………………………………………...  …………………………………………………………………..  ………………………………………………………………….  ………………………………………………………………….. | | |
| **II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy** | | | | | | |
| **9. Nazwa zawodu**  ……………………………….  ………………………………. | **10. Nazwa stanowiska**  ………………………….  …………………………. | | | **11. Liczba wolnych miejsc pracy**  **w tym dla osób niepełnosprawnych** | | |
| **12. Kod zawodu** | | | | **13. Liczba wnioskowanych kandydatów** | | |
| **14. System wynagradzania**  1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną  2.Czasowo-prowizyjny  3. Czasowo-premiowy ze stawką godzinową /miesięczną  4. Ryczałtowy  5. Akordowy  6. Prowizyjny | **15. Miejsce wykonywania pracy**  …………………………………  ………………………...............  ………………………………… | | | **17. Rodzaj umowy:**  1. na czas nieokreślony  2. na czas określony  3. na okres próbny  4. na zastępstwo  5.na zlecenie  6. o dzieło  7. inne……………. | | **18. Wymiar czasu pracy**  …………………………………………  **19.System i rozkład czasu pracy**  1. jednozmianowy od godz……do……  2.dwuzmianowy od godz……..do……  3.trzyzmianowy od godz………do……  c) ruch ciągły e) inny  ………………………… |
| **16. Godziny pracy**  ………………………………………………………………….. | | |
| **20.Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę :do 3mies.**□**; od 3-6mies.**□**;powyżej 6mies**.□ | | | **21.Data rozpoczęcia pracy**  …………………………….. | | | **22.Wysokość wynagrodzenia brutto**  od………………do…………………… |
| **23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy**  1. poziom wykształcenia………………………………………….  2. doświadczenie zawodowe  ……………………………………………………………………..  3. umiejętności  ……………………………………………………………………..  4. uprawnienia  ……………………………………………………………………..  5. znajomości j. obcego z określeniem poziomu znajomości(w stopniu biegłym, komunikatywnym, słabym)  ……………………………………………………………………...  6. wymagane dokumenty na spotkanie z pracodawcą ............................................................................................................. | | | | **24.Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art.19g ustawy** **TAK/NIE\*.** Jeżeli Tak podać numer wpisu do rejestru ……………………………… | | |
| **25.Ogólny zakres obowiązków**  ………………………………………………………………  …………………………………………………………………  …………………………………………………………………  …………………………………………………………………  ………………………………………………………………… | | |
| **26.Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG**  **TAK/NIE\*.**  **Jeżeli tak należy wypełnić dodatkowo załącznik nr1** | | |
| **III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy** | | | | | | |
| **27. Okres aktualności oferty** od .................................... do...................................................  **28.Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę:** **1x3dni** □ **; 1x2tygodnie□ ;1x w miesiącu □ ; inna □** | | | | | | |
| **29.Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG** **TAK/NIE\***  **Jeśli tak to w jakich**………………………………………………………………………………………………………………………… | | | | | | |
| **30. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach** **TAK/NIE\***  **Jeśli tak to w jakich…**……………………………………………………………………………………………………………………… | | | | | | |
| **IV. Adnotacje urzędu pracy** | | | | | | |
| **31. Numer pracodawcy** | | **34. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy** | | | **37. Sposób przyjęcia**   1. pisemnie, 2. osobiście   3. fax: 59834441  4. e-mail: z podpisem elektron.  5.listownie | |
| **32. Numer krajowej oferty pracy** | | **35. Podpis i pieczątka pracownika urzędu pracy przyjmującego ofertę pracy**  **........................................................................**  **36.Podpis i pieczątka pracownika realizującego ofertę**  **.................................................................** | | |
| **33. Data przyjęcia krajowej oferty pracy** | |

**38. Oświadczenie pracodawcy:**

1) Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Człuchowie/ oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP(jakiego)………………………………………………………………………........................................................

2)**Wyrażam / nie wyrażam\*** zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy.

3) W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem / nie zostałem\*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jestem / nie jestem\* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.**

4) Zobowiązuję się do powiadomienia PUP o dezaktualizacji oferty.

…………………………. …………………………………………….

Miejscowość i data podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

**39. Informacja dla pracodawcy:**

**1) W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń.**

2) Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności

Ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

3) Prosi się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłoszonych ofert pracy w terminie ustalonym z urzędem.

4) W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego pup lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienie w terminie 7 dni, PUP może odmówić realizacji zgłoszonej oferty.

5) W przypadku uzyskania informacji od pracodawcy o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu, PUP w Człuchowie wycofuje krajową ofertę pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieścił.

**\*Niepotrzebne skreślić**

**40. Realizacja krajowej oferty pracy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Data przedłożenia oferty pracy** | **Imię, nazwisko i adres osoby proponowanej/**  **skierowanej do pracodawcy** | **Wynik skierowania/zatrudnienie/data** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |