**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

□ oferta pracy zawierająca dane umożliwiająca identyfikację pracodawcy

 □ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

|  |
| --- |
| **I. Informacja dotycząca pracodawcy** |
| **1. Nazwa pracodawcy** | **3. Adres pracodawcy**kod pocztowy pracodawcy…………………………………….ulica………………………………………………………………miejscowość……………………………………………………..gmina…………………………………………………………….nr telefonu………………………………………………………..nr faksu…………………………………………………………..adres e-mail………………………………………………………adres strony www……………………………………………….. |
| **2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z kandydatem do pracy**……………….……………………………………………………….........................Preferowana forma kontaktów kandydatów do pracy z pracodawcą:□ kontakt osobisty □ kontakt telefoniczny…………………………………….............□ inny np. CV i list motywacyjny przesłać  e- mail……………………............................................................... |
| **4. NIP**……………………………….**REGON**..................................... | **6. Forma prawna prowadzonej działalności** 1.przedsiębiorstwo państwowe2.osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą3. Spółka jawna. 6. S.A. 4. Sp. zo. o. 7. Inna 5. S.C.  | **7. Liczba zatrudnionych pracowników ogółem** .......................w tym na stanowiskach nierobotniczych..................................... |
| **5. Pracodawca jest agencją** zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej **TAK/NIE\*** | **8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD**…………………………………………………………………...…………………………………………………………………..…………………………………………………………………. ………………………………………………………………….. |
| **II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca pracy** |
| **9. Nazwa zawodu**……………………………….………………………………. | **10. Nazwa stanowiska**………………………….…………………………. | **11. Liczba wolnych miejsc pracy** **w tym dla osób niepełnosprawnych** |
| **12. Kod zawodu** | **13. Liczba wnioskowanych kandydatów**  |
| **14. System wynagradzania** 1. Czasowy ze stawką godzinową/miesięczną2.Czasowo-prowizyjny3. Czasowo-premiowy ze stawką godzinową /miesięczną4. Ryczałtowy5. Akordowy6. Prowizyjny | **15. Miejsce wykonywania pracy**…………………………………………………………...............………………………………… | **17. Rodzaj umowy:** 1. na czas nieokreślony2. na czas określony3. na okres próbny4. na zastępstwo 5.na zlecenie 6. o dzieło7. inne…………….   | **18. Wymiar czasu pracy**…………………………………………**19.System i rozkład czasu pracy**1. jednozmianowy od godz……do……2.dwuzmianowy od godz……..do……3.trzyzmianowy od godz………do……c) ruch ciągły e) inny …………………………  |
| **16. Godziny pracy**………………………………………………………………….. |
| **20.Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę :do 3mies.**□**; od 3-6mies.**□**;powyżej 6mies**.□ | **21.Data rozpoczęcia pracy**…………………………….. | **22.Wysokość wynagrodzenia brutto**od………………do…………………… |
| **23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy**1. poziom wykształcenia………………………………………….2. doświadczenie zawodowe……………………………………………………………………..3. umiejętności……………………………………………………………………..4. uprawnienia……………………………………………………………………..5. znajomości j. obcego z określeniem poziomu znajomości(w stopniu biegłym, komunikatywnym, słabym)……………………………………………………………………...6. wymagane dokumenty na spotkanie z pracodawcą ............................................................................................................. | **24.Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art.19g ustawy** **TAK/NIE\*.** Jeżeli Tak podać numer wpisu do rejestru ……………………………… |
| **25.Ogólny zakres obowiązków**………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **26.Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG**  **TAK/NIE\*.** **Jeżeli tak należy wypełnić dodatkowo załącznik nr1** |
| **III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy** |
| **27. Okres aktualności oferty** od .................................... do...................................................**28.Częstotliwość kontaktów pracownika PUP z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę:** **1x3dni** □ **; 1x2tygodnie□ ;1x w miesiącu □ ; inna □** |
| **29.Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG** **TAK/NIE\*****Jeśli tak to w jakich**………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **30. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach** **TAK/NIE\*****Jeśli tak to w jakich…**……………………………………………………………………………………………………………………… |
| **IV. Adnotacje urzędu pracy** |
| **31. Numer pracodawcy** | **34. Data realizacji/wycofania krajowej oferty pracy** | **37. Sposób przyjęcia** 1. pisemnie,
2. osobiście

 3. fax: 59834441  4. e-mail: z podpisem elektron. 5.listownie |
| **32. Numer krajowej oferty pracy** | **35. Podpis i pieczątka pracownika urzędu pracy przyjmującego ofertę pracy****........................................................................****36.Podpis i pieczątka pracownika realizującego ofertę****.................................................................** |
| **33. Data przyjęcia krajowej oferty pracy** |

**38. Oświadczenie pracodawcy:**

1) Oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Człuchowie/ oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP(jakiego)………………………………………………………………………........................................................

2)**Wyrażam / nie wyrażam\*** zgodę/zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy.

3) W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem / nie zostałem\*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **jestem / nie jestem\* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.**

4) Zobowiązuję się do powiadomienia PUP o dezaktualizacji oferty.

…………………………. …………………………………………….

Miejscowość i data podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

**39. Informacja dla pracodawcy:**

**1) W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń.**

2) Oferta nie może zawierać wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy w szczególności

Ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

3) Prosi się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłoszonych ofert pracy w terminie ustalonym z urzędem.

4) W przypadku zgłoszenia krajowej oferty pracy do innego pup lub naruszenia zasad równego traktowania w zatrudnieniu, braku w ofercie wymaganych danych i ich nie uzupełnienie w terminie 7 dni, PUP może odmówić realizacji zgłoszonej oferty.

5) W przypadku uzyskania informacji od pracodawcy o przyjęciu do pracy ustalonej liczby osób, upływu okresu aktualności oferty lub utraty jej aktualności przed upływem tego okresu, PUP w Człuchowie wycofuje krajową ofertę pracy ze wszystkich miejsc, w których ją zamieścił.

**\*Niepotrzebne skreślić**

**40. Realizacja krajowej oferty pracy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Data przedłożenia oferty pracy** | **Imię, nazwisko i adres osoby proponowanej/****skierowanej do pracodawcy** | **Wynik skierowania/zatrudnienie/data** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |