**ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ**

**O REFUNDACJĘ CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE  SKIEROWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY W CZŁUCHOWIE BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.**

Na podstawie art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, zwaną dalej „refundacją” za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia.

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, przysługuje przez okres 12 miesięcy. Refundacja przysługuje w kwocie określonej w umowie,   
   w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
2. Umowa o refundację nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego   
   w ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia   
   z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
3. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, o której mowa w ust. 1, oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, o którym mowa w ust. 3, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny.
5. Refundacja, o której mowa w ust. 1, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

**§ 1**

1. Refundacja może zostać przyznana pracodawcy lub przedsiębiorcy, który złoży wniosek   
   o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia.

**§ 2**

**O refundację może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia następujące warunki:**

1. nie zmniejszał zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
2. nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
3. nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
4. nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
5. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny   
   (Dz. U. nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r.   
   o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary ( Dz. U. 2015 r. poz. 1212).

**§ 3**

* + - 1. Wnioski należy składać wyłącznie w formie pisemnej, na obowiązującym w Urzędzie Pracy   
         w Człuchowie druku.
      2. Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki, wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.
      3. Wniosek musi być wypełniony w sposób czytelny, opatrzony datą i podpisany w miejscach   
         do tego wyznaczonych.
      4. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania refundacji. Przyznanie refundacji następuje   
         w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących   
         w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Człuchowie, przeznaczonych na ten cel.